



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУЩЕВСКИЙ РАЙОН**

П Р И К А З

«24» декабря 2020 года

№ 967

ст. Кущевская

**О внедрении методологии (целевой модели)
наставничества обучающихся,
осуществляющих образовательную деятельность
по общеобразовательным, дополнительным
общеобразовательным
программам**

На основании приказа министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края № 2986 от 09.11.2020 года «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам», п р и к а з ы в а ю:

1. Определить муниципальное казенное учреждение «Центр развития образования» (Петрова О.В.) муниципальным наставническим центром и наделить его функциями по организационному, методическому, аналитическому сопровождению и мониторингу внедрения Целевой модели наставничества на территории муниципального образования Кущевский район.

2. Утвердить:

2.1. План мероприятий (дорожную карту) внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, на территории муниципального образования Кущевский район (далее – Дорожная карта) на 2020 г. (приложение 1);

2.2. Планируемые результаты (показатели эффективности) внедрения целевой модели наставничества в муниципальном образовании Кущевский район (далее планируемые результаты) на период с 2020 г. по 2024 г. (приложение 2);

2.3 Состав муниципальной рабочей группы по внедрению Целевой модели наставничества (приложение 3);

2.4 перечень образовательных организаций муниципального образования Кущевский район, внедряющих Целевую модель наставничества (приложение 4)

3. Определить:

3.1. Сроки внедрения целевой модели наставничества в муниципальном образовании Кущевский район с 1 сентября 2020 года по 25 декабря 2024 года.

3.2. Сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества в муниципальном образовании Кущевский район: ежегодно, с 1 декабря по 25 декабря.

4. Назначить ответственным лицом за внедрение целевой модели наставничества в муниципальном образовании Кущевский район Еремееву В.М., начальника отдела общего и дошкольного образования управления образованием администрации муниципального образования Кущевский район.

5. Воспитательному отделу (Ершовой Н.А.), руководителям учреждений дополнительного образования (Беленко Л.О., Миндриной Е.С., Полишко Е.И.) организовать внедрение целевой модели наставничества в муниципальном образовании Кущевский район.

6. Рекомендовать руководителям общеобразовательных организаций, учреждений дополнительного образования:

6.1. Организовать реализацию мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в сроки, установленные Дорожной картой;

6.2. Обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) внедрения целевой модели наставничества в ОО на уровне не ниже планируемых результатов, утвержденных данным приказом;

6.3. Разработать дорожные карты внедрения целевой модели наставничества.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления образованием
администрации муниципального образования
Кущевский район



В.О. Богунова

Приложение 1
к приказу управления образованием
администрации МО Кувшевский район
от «24» декабря 2020 г. № 967

УТВЕРЖДЕН

приказом управления образованием
администрации МО Кувшевский район
от «24» декабря 2020 г. № 967

План мероприятий (дорожная карта)
внедрения методологии (целевой модели) наставничества
обучающихся для организаций, осуществляющих
образовательную деятельность по общеобразовательным,
дополнительным общеобразовательным программам
на территории муниципального образования Кувшевский район
на 2020 год

| № п/п | Наименование мероприятия | Срок реализации | Ответственный исполнитель | Результат. Вид документа |
|----------|--|-----------------|------------------------------|-----------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам (далее – целевая модель наставничества, ЦМН) | | | |

| | | | | |
|-----|---|------------------|-----------------|--------------------------------------|
| 1.1 | Утверждение состава муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г. | до 25.12.2020 г. | Богунова В.О. | Приказ управления образованием |
| 1.2 | Определение ответственных лиц за взаимодействие с региональным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в муниципальной образовани Кушчевский район | до 25.12.2020 г. | Богунова В.О. | Приказ управления образованием |
| 1.3 | Определение перечня образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества | до 25.12.2020 г. | Богунова В.О. | Приказ управления образованием |
| 1.4 | Разработка положения о программе наставничества в ОО | до 28.12.2020 г. | Руководители ОО | Положения о программе наставничества |
| 1.5 | Утверждение муниципальной дорожной карты внедрения ЦМН | до 25.12.2020 г. | Богунова В.О. | Приказ управления образованием |
| 1.6 | Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: - сроки внедрения ЦМН в ОО; - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в ОО; | до 28.12.2020 г. | Руководители ОО | Приказы ОО |

| | | | | |
|---|---|------------------------------------|--------------|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН в ОО; - утверждения положений о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в ОО | | | |
| 2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества | | | | |
| 2.1 | Координация программ наставничества в ОО | до 28.12.2020 г. | Петрова О.В. | Программа мероприятий для руководителей ОО |
| 2.2 | Образовательное наставничество: идеология, методика, практика | до 28.12.2020 г. | Петрова О.В. | Программа мероприятий для ответственных за методическую работу |
| 2.3 | Консультирование по вопросам внедрения ЦМН | в течение года | Петрова О.В. | Приказ МКУ «ПРО» |
| 2.4 | Образовательное наставничество: идеология, методика, практика | до 28.12.2020 г. | Петрова О.В. | Информация на сайт управления образованием |
| 3. Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий | | | | |
| 3.1 | Организация участия в прохождении курсов повышения квалификации по программе дополнительного | с 01.12.2020, по отделному графику | Петрова О.В. | Приказы МКУ «ПРО» |

| | | | | |
|--|--|--|-----------------|-------------------|
| | профессионального образования «Наставничество в образовательных организациях» | | | |
| 3.2 | Организация участия в прохождении курсов повышения квалификации по программе дополнительного профессионального образования «Наставник молодого педагога» | с 01.12.2020, по отделённому графику | Петрова О.В. | Приказы МКУ «ЦРО» |
| 4. Внедрение целевой модели наставничества в ОО муниципального образования Куцевский район | | | | |
| 4.1 | Формирование базы наставляемых в 2020-2021 учебном году | в течении периода реализации | Руководители ОО | Приказы ОО |

И.о. директора МКУ «ЦРО»



Г.Н. Игнарова